



2023
MAPA RECRUTAMENTO

Nota introdutória ao mapa anual Global Consolidado de Recrutamentos Autorizados - 2023

Os órgãos e serviços preveem em cada exercício orçamental, o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, com indicação do número de postos de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em funções que é aprovado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica;

Assim, o mapa de pessoal, contém a indicação e caracterização do número de postos de trabalho de que o município carece para o desenvolvimento das suas atividades, com indicação dos postos ocupados e as necessidades de recrutamento por modalidade de relação de emprego público (a termo resolutivo ou por tempo indeterminado);

Contudo, tendo em consideração os princípios de racionalização e eficiência que presidem à atividade municipal, que implicam a racionalização e a economia de meios, e designadamente por razões de celeridade, economia processual e aproveitamento dos atos numa lógica de contenção de custos, o recrutamento deve ser alargado aos trabalhadores em vínculo de emprego público previamente constituído, conforme previsto no n.º 4 do artigo 30.º da Lei do trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

No entanto, o recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, só pode efetivar-se ao abrigo e nos limites constantes do mapa anual global aprovado, nos termos do n.º 6 do referido artigo 30.º.

Face ao exposto:

Para os efeitos do disposto nos n.ºs 4 e 6 do artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, submeto a presente proposta de mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, conjuntamente com a proposta de mapa de pessoal, para que a Câmara Municipal delibere propor a sua aprovação pela Assembleia Municipal, órgão competente para aprovação do orçamento, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 25.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado em anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

Miranda do Douro, 23 de novembro de 2022

A Presidente da Câmara Municipal

(Helena Maria da Silva Ventura Barril, Dr.ª.)

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTO DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MIRANDA DO DOURO - Ano 2023
Nos termos do nº 6 do artigo 30º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Actividades (e as demais previstas no regulamento de funcionamento dos serviços)	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação académica e/ou profissional	Recrutamento por tempo indeterminado	Recrutamento a termo resolutivo	Âmbito do Recrutamento	
Divisão Administrativa e Financeira (DAF)	Técnico Superior	Contabilidade e Administração	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Recursos Humanos	1	0		
	Especialista de Informática	Informática de Gestão	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Especialista de Informática	1	0		
		Coordenador Técnico	1	0		
		Assistente Técnico	2	0		
	Assistente Operacional	12º Ano de escolaridade	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	0	1		
	Divisão de ambiente e Gestão Urbana (DAGU)	Técnico Superior	Eng. Civil	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público
			Arquitetura Paisagística	1	0	
Coordenador Técnico		12º Ano de escolaridade	0	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	1	0		
Assistente Técnico		12º Ano de escolaridade	0	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	0	0		
Encarregado Geral Operacional		Escolaridade Obrigatória	0	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	8	0		
Assistente Operacional		Escolaridade Obrigatória	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	1	0		
Divisão de Obras Municipais (DOM)	Técnico Superior	Eng. Mecânica	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Arquitetura	1	0		
	Coordenador Técnico	Eng. Ambiente	1	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		12º Ano de escolaridade	1	0		
	Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	0	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	0	0		
	Encarregado Geral Operacional	Escolaridade Obrigatória	0	0	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	2	0		
	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	7	2	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público	
		Escolaridade Obrigatória	7	2		

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTO DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MIRANDA DO DOURO - Ano 2023
Nos termos do nº 6 do artigo 30º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Actividades (e as demais previstas no regulamento de funcionamento dos serviços)	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação académica e/ou profissional	Recrutamento por tempo indeterminado	Recrutamento a termo resolutivo	Âmbito do Recrutamento
Divisão de SocioCultural (DSC)	Técnico Superior	Biblioteca e Documentação	1	0	Trabalhadore s com e sem vínculo de emprego público
		Educação Física	1	0	
		Educação Musical	2	0	
		Educação Social	2	0	
		Terapia da Fala	1	0	
		Turismo	1	0	
		Antropologia	1	0	
		Línguas e Rel. Internacionais	1	0	
		Educação de Infância	1	0	
		Terapia Ocupacional	1	0	
Gabinete de Planeamento, Desenvolvimento e Controlo	Coordenador Técnico	12º Ano de escolaridade	1	0	Trabalhadore s com e sem vínculo de emprego
	Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	1	0	
	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1	5	
	Técnico Superior	Arqueologia	1	0	
	Assistente Técnico	12º Ano de escolaridade	1	0	
Gabinete de Apoio ao Agricultor e de Desenvolvimento Rural	Técnico Superior	Florestal	1	0	Trabalhadore s com e sem vínculo de emprego público
	Coordenador Técnico	Eng. Zootécnica	1	0	
	Assistente Operacional	12º Ano de escolaridade	1	0	
	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	4	0	
Gabinete Médico-Veterinário	Técnico Superior	Médico-Veterinário	1	0	Trabalhadore s com e sem vínculo de emprego público

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTO DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MIRANDA DO DOURO - Ano 2023
Nos termos do nº 6 do artigo 30º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Actividades (e as demais previstas no regulamento de funcionamento dos serviços)	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação académica e/ou profissional	Recrutamento por tempo indeterminado	Recrutamento a termo resolutivo	Âmbito do Recrutamento
Agrupamento de Escolas (DL 21/2019) - Transferência de competências	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	0	3	Trabalhadores com e sem vínculo de emprego público

Miranda do Douro, 21 de novembro de 2022

A Presidente da Câmara Municipal



Helena Maria da Silva Ventura Barril, Dr.ª