

Despacho 6 /2021

ASSUNTO: Plano Anual Global Consolidado de Recrutamentos Autorizados – 2021

Considerando que:

- O artigo 28.º da Lei do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, determina que o empregador público deve planear para cada exercício orçamental as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis;
- Na sequência do parágrafo anterior, os órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, com indicação do número de postos de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em funções que é aprovado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica;
- A Assembleia Municipal na sessão Ordinária de Dezembro de 2020, sob proposta da Câmara Municipal aprovou o Orçamento e o Mapa de Pessoal para o ano de 2021, cujos documentos se encontram publicados na página de internet do Município;
- O mapa de pessoal aprovado, contém a indicação e caracterização do número de postos de trabalho de que o município carece para o desenvolvimento das suas atividades, com indicação dos postos ocupados e as necessidades de recrutamento por modalidade de relação de emprego público (a termo resolutivo ou por tempo indeterminado);
- Nos termos do n.º 6 do artigo 30.º da LTFP, “após aprovação e entrada em vigor do Orçamento do Estado, os membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública aprovam, durante o primeiro trimestre do respetivo ano orçamental, por despacho publicado no Diário da República, o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, contendo os postos de trabalho discriminados por”: Departamento, órgão ou serviço, Carreira e Categoria, Modalidade de vinculação e tempo indeterminado ou a termo;
- Contudo, o mapa de pessoal da autarquia já contém, de acordo com o fixado no artigo 29.º da LTFP, a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o

desenvolvimento das respetivas atividades, decorrendo desse documento de gestão o plano anual de recrutamentos para 2021.

Face ao exposto:

Para os efeitos previstos no n.º 6 do artigo 30.º da LTFP, aprovo o seguinte mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano de 2021, por referência ao número de postos de trabalhos não ocupados, por modalidade de vínculo, constantes no mapa de pessoal aprovado para 2021 pela Assembleia Municipal na sessão ordinária de dezembro de 2020.

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTO DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE MIRANDA DO DOURO - Ano 2021
Nos termos do N.º 6 do artigo 30º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Atribuições/Competências/Actividades (e as demais previstas no regulamento de funcionamento dos serviços)	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação académica e/ou profissional	Recrutamento por tempo indeterminado	Recrutament a termo certo
Divisão Administrativa e Financeira (DAF)	Técnico Superior	Recursos Humanos	1	0
	Coordenador Técnico		1	0
	Assistente Técnico		2	0
Divisão de ambiente e Gestão Urbana (DAGU)	Técnico Superior	Engenharia Civil	2	0
	Coordenador Técnico	Geografia	1	0
	Assistente Técnico		1	0
	Encarregado Operacional		2	0
	Assistente Operacional		1	0
Divisão de Obras Municipais (DOM)	Assistente Operacional		12	2
	Técnico Superior	Arquitectura	0	1
	Técnico Superior	Eng. Ambiente	1	0
	Assistente Técnico		2	0
	Encarregado Geral Oper.		2	0
	Encarregado Operacional		1	0
Divisão de SocioCultural (DSC)	Assistente Operacional		17	4
	Técnico Superior	Educação Musical	0	1
	Técnico Superior	Serviço Social	1	0
	Técnico Superior	Educação Social	2	0
	Assistente Técnico		2	0
Gabinete de Planeamento, Desenvolvimento e Controlo	Assistente Operacional		4	3
	Técnico Superior	Arqueologia	1	0
	Técnico Superior	Turismo e Património	1	1
	Técnico Superior	Contabilidade e Administração	1	0
	Técnico Superior	Genética e Biotecnologia	1	0
	Técnico Superior	Informática	0	1
Unidade Municipal de Apoio Jurídico, de Contencioso e de Fiscalização	Assistente Técnico		1	0
	Técnico Superior	Direito	1	0
Gabinete de Apoio ao Agricultor e de Desenvolvimento Rural	Fiscal Municipal	Fiscal Municipal	1	0
	Técnico Superior	Eng. Zootécnica	1	0
	Assistente Operacional		3	0

Publique-se na íntegra na Página de internet do Município e por Extrato no D.R.

Miranda do Douro, 15 de julho de 2021

O Presidente da Câmara Municipal



(Artur Manuel Rodrigues Nunes, Dr.)