
Araújo
FU

ATA N.º 8 – DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO – TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE EDUCAÇÃO FÍSICA – TRÊS LUGARES (REF.º B)

-----Aos doze dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, pelas catorze horas, reuniu na sala de reuniões do edifício do antigo polo da UTAD, o Júri do procedimento concursal comum supra referenciado, para constituição de relação jurídica de emprego por tempo indeterminado, aprovado por deliberação da Câmara Municipal do dia vinte e oito de abril de dois mil e vinte, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de quatro de maio de dois mil e vinte, assim constituído: -----

-----Presidente: Francisco José Carvalho Parreira, Técnico Superior de Educação Física da Câmara Municipal de Miranda do Douro; -----

-----Vogais Efetivos: Sandrine Araújo da área da Educação que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Maria de Fátima Veloso Ruano, técnica superior da área das Ciências Empresariais, ambas da Câmara Municipal de Miranda do Douro. -----

-----O júri reuniu a fim de: -----

-----**Ponto um** – Realização do 3º método de seleção - Entrevistas Profissionais de Seleção (EPS); -----

-----**Ponto dois** - Elaboração da lista de classificação referente às Entrevistas (EPS);-----

-----**Ponto um** – Realizaram-se as EPS, tendo comparecido os seguintes candidatos admitidos ao presente método de seleção: -----

----- a) Luís Carlos Barreira Preto; -----

----- b) Nuno Ricardo Pinto Preto; -----

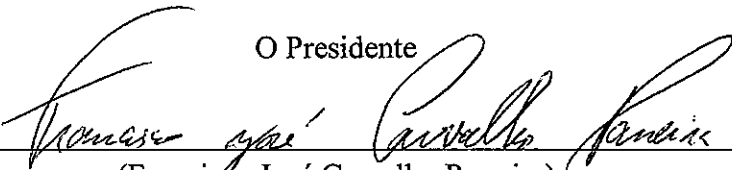
----- c) Vítor Hugo Lima Garcia Luís. -----

-----**Ponto dois** - De seguida, o Júri deu início à apreciação do método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados segundo a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com os seguintes parâmetros: 1 – Experiência Profissional (EXP); 2 – Motivação e Interesse para a função (MT); 3 – Sentido de Responsabilidade (SR); 4 – Capacidade de Comunicação e Fluência Verbal (CPV); 5 – Relacionamento Interpessoal (RI). Nestes termos e de acordo com as fichas individuais das entrevistas, que se anexam à presente ata e dela fazem parte integrante, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação ao método de seleção Entrevista profissional de seleção (EPS): -----

NOME DO CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA
Luís Carlos Barreira Preto	15,20 valores
Nuno Ricardo Pinto Preto	16,00 valores
Vítor Hugo Lima Garcia Luís	16,80 valores

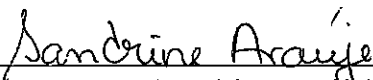
-----Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião e, para dela constar, lavrou-se a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada, segue assinada por todos os membros do Júri. -----

O Presidente

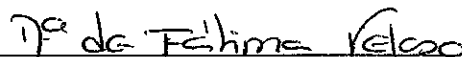


(Francisco José Carvalho Parreira)

Os vogais efetivos



(Sandrine Araújo)



(Maria de Fátima Veloso Ruano)